



POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES SURAKARTA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sudiro

Jabatan : Direktur Politeknik Kesehatan Surakarta
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Yuli Farianti

Jabatan : Direktur Jenderal Sumber Daya Manusia Kesehatan
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Yuli Farianti

Sudiro

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

No.	Tujuan/Sasaran Strategis/ Program/Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Tujuan 2: Layanan Kesehatan yang baik, adil dan terjangkau	IT 2	Cakupan Layanan Kesehatan Esensial**	
	Sasaran Strategis 2.1 Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan primer, lanjutan dan labkes	ISS 17	Tingkat kepuasan pasien terhadap layanan Kesehatan**	
	024.DL Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi			
	Sasaran Program: Meningkatnya ketersediaan SDM Kesehatan yang berkualitas	IKP 17.3	Persentase tenaga medis dan tenaga kesehatan yang ditingkatkan mutunya**	
	5034. Kegiatan Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi			
	Sasaran Kegiatan: Terlaksananya Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi	IKK 17.3.1	Persentase Serapan Lulusan Poltekkes Kemenkes yang Diterima Bekerja di Sektor Kesehatan**	
		IKM 17.3.1	Persentase Serapan Lulusan General (≤6 Bulan dari Tanggal Ijazah)	56,26 %
		IKM 17.3.2	Persentase Serapan Lulusan yang Bekerja di Sektor Kesehatan	83 %
		IKM 17.3.3	Persentase Serapan Lulusan LN	26,32 %
		IKM 17.3.4	Persentase Kelulusan Uji Kompetensi (Ukom)	97,03 %
		IKM 17.3.5	Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan	60 Penelitian

No.	Tujuan/Sasaran Strategis/ Program/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
		IKM 17.3.6 Jumlah Produk Inovasi yang Dihasilkan dan/atau Dikomersialisasikan	45 Inovasi
		IKM 17.3.7 Jumlah Pengabdian kepada Masyarakat yang Dihasilkan	86 Pengabdian Masyarakat
		IKM 17.3.8 Rasio Dosen Tetap terhadap Mahasiswa	1 : 30 Rasio
		IKM 17.3.9 Persentase Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/atau Guru Besar	19,80 %
		IKM 17.3.10 Persentase Dosen Fungsional yang Memiliki Sertifikasi Dosen	91,85 %
		IKM 17.3.11 Persentase Dosen Tetap yang Memiliki Kemampuan Berbahasa Inggris	11,65 %
		IKM 17.3.12 Jumlah Prestasi Dosen	17 Prestasi
		IKM 17.3.13 Jumlah Prestasi Mahasiswa	67 Prestasi
		IKM 17.3.14 Persentase Prodi memiliki Akreditasi Unggul atau Akreditasi Internasional	85 %
2	Tujuan 6: Kementerian Kesehatan yang agile, efektif, dan efisien	IT 6 Nilai Good Governance Kementerian Kesehatan**	
	Sasaran Strategis 6.1 Meningkatnya kualitas tata kelola Kementerian Kesehatan	ISS 33 Nilai Reformasi Birokrasi Kementerian Kesehatan**	
	024.WA. Program Dukungan Manajemen		
	Sasaran Program: Meningkatnya Tata Kelola Organisasi dan Pengendalian Intern Kementerian Kesehatan	IKM 33.1 Nilai SAKIP Direktorat Jenderal Sumber Daya Manusia Kesehatan**	

No.	Tujuan/Sasaran Strategis/ Program/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
	6798. Kegiatan Dukungan Manajemen Pelaksanaan Program di Direktorat Jenderal Sumber Daya Manusia Kesehatan		
	Sasaran Kegiatan: Meningkatnya Kualitas Layanan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis	IKK 33.2.8 Nilai Kinerja Anggaran Direktorat Jenderal Sumber Daya Manusia Kesehatan**	
		IKK 33.3.8 Indeks Kualitas SDM Direktorat Jenderal Sumber Daya Manusia Kesehatan**	
		IKK 33.4.17 Nilai Maturitas Manajemen Risiko Direktorat Jenderal Sumber Daya Manusia Kesehatan**	
		IKM 33.1.1 Nilai SAKIP Satuan Kerja	83 Nilai
		IKM 33.2.1 Nilai Kinerja Anggaran Satuan Kerja	92,75 Nilai
		IKM 33.2.2 Persentase EBITDA Margin	10,92 %
		IKM 33.2.3 Jumlah Pendapatan Badan Layanan Umum	Rp. 88.072.072.932,-
		IKM 33.2.4 Jumlah Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset dan Kerja Sama	Rp. 1.119.810.618,-
		IKM 33.3.1 Indeks Kualitas SDM Satuan Kerja	84 Nilai
		IKM 33.4.1 Nilai Maturitas Manajemen Risiko Satuan Kerja	4 Nilai
		IKD 33.1.1 Persentase Realisasi Anggaran Satuan Kerja	96 %
		IKD 33.1.2 Persentase Mutasi Pegawai antar Satuan Kerja	10 %

Keterangan:

** : Kolaborator (Indikator Kinerja dan Target tidak ditampilkan)

IKP : Indikator Kinerja Program

IKK : Indikator Kinerja Kegiatan

IKM : Indikator Kinerja Mandatori

IKD : Indikator Kinerja Direktif Pimpinan

	Program		Anggaran
1.	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp.	79.578.286.000,-
2.	Program Dukungan Manajemen	Rp.	43.835.636.000,-

**Total Anggaran DIPA Politeknik Kesehatan
Kemenkes Surakarta** **Rp. 123.413.922.000,-**

Pihak Kedua,



Yuli Farianti

Jakarta, 30 Januari 2026

Pihak Pertama,



Sudiro